



**తెలంగాణ రాజ పత్రము**  
**THE TELANGANA GAZETTE**  
**PART-I EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

No. 154-B ]

HYDERABAD, THURSDAY, MAY 11, 2017.

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

—x—

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT**

*(Labour)*

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN “ANY TANNERIES AND LEATHER MANUFACTURING” IN PART-I OF THE SCHEDULE TO THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

*[G.O. Rt.No. 464, Labour, Employment, Training & Factories (Labour), 14th September, 2015.]*

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification payable to the each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in “Any Tanneries and Leather Manufacturing” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) which is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within a period of two months from the date of publication of this notification in the Telangana Gazette, will be considered by the Government of Telangana.

Objections or suggestions should be addressed to the Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Telangana, through the Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad.

**SCHEDULE****ANY TANNERS AND LEATHER MANUFACTURING**

Name of the Category				Basic Wage proposed in the Draft Notification at 1169 CPI points	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2			3	4
		UNIT OF WORK			
		GOAT SKIN	SHEEP SKIN		
1.	Soaking	200	200	255.30	0.26
2.	Bandam (Painting)	200	200	255.30	0.26
3.	Mudicar (Unhairing)	150	150	255.30	0.26
4.	Challa (Fleshing)	60	60	255.30	0.26
5.	Madchal (Scudding)	12	16	255.30	0.26
		(6 Scudding & 6 Fleshing)	(8 Scudding & 8 Fleshing)		
6.	Aurkam (First Beaming)	60	80	255.30	0.26
7.	Pattaship (Second Beaming)	100	100	255.30	0.26
8.	Kadakship (Myrobing)	100	100	255.30	0.26
9.	Tolship (Oiling)	100	100	255.30	0.26
10.	Ghota (Hand setting)	100	100	255.30	0.26
11.	Timmer	50	50	255.30	0.26
12.	Round cutting	100	100	255.30	0.26
13.	Chouka (Picking of wood)	100	100	255.30	0.26

**II. MINIMUM WAGES FOR WORKERS EMPLOYED IN TANNERIES**

Sl. No.	Name of the Category			Total Wage	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2			3	4
		UNIT OF WORK			
		Buffalow	Cow Hide		
1	Soaking	25 (Weighing 410 Kgs to 455 Kgs)	50 (Weighing 410 Kgs to 455 Kgs)	255.30	0.26
2	Dehairing	20 8 1/3 (100 to 12 Uts)	40 16 1/3 (100 to 6 Uts)	255.30	0.26
3	Fleshing			255.30	0.26
4	Challa (Shaving or Mudikar Fleshing)	5	10	255.30	0.26

1		2	3	4
		UNIT OF WORK		
		Buffalow	Cow Hide	
5	Charke	11¼	25	255.30
6	Pattasips (Second)	11 2/7	28½	255.30
7	Murkul (Squessing Beaming)	33 1/3	66 2/3	255.30
8	First Myrobolan	14 2/7	28 ¼	255.30
9	Second Myrobolan	14 2/7	28 ¼	255.30
10	Talship (Oiling)	10 ¼	21	255.30
11	Augatla	25	50	255.30
12	Ghota (Shipping of Glazing or Thanan Hand Setting)	6	10	255.30
13	Trimming	50	100	255.30

Sl. No.	Name of the Category			Total Wage	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2			3	4
	UNIT OF WORK				
	Buffalow	Cow Hide	Calf Hide		
14	Linning (Handling)	8 (Pits 1 Ut each unit containing 25 Buffalow Hides)	8 (Pits 1 Ut each unit containing 50-40 Cow Hides)	255.30	0.26
15	Bark Pits	--do--	--do--	255.30	0.26
16	Myrobloan Pits	--do--	--do--	255.30	0.26
17	Bundling	--do--	--do--	255.30	0.26
18	Unhairing	----	----	255.30	0.26
19	Round cutting	----	----	255.30	0.26
20	Chowka (Picking of-wool)	----	----	255.30	0.26
1	Manager			13494.80	11.52
2	Assistant Manager/Executive			12584.80	10.74
3	General Foreman / Electrical Engineer / Civil Engineer / Technician			11910.80	10.16
4	Foreman			11003.80	9.39
5	Security Officer			10547.80	8.98
6	Assistant Foreman / Sorter			10312.80	8.8
7	Senior Supervisor / Supervisor Grade-A			10094.80	8.61
8	Accountant / Superintendent / Senior Sales Assistant			9857.80	8.41
9	Senior Assistant / Supervisor Grade-B			9404.80	7.98
10	Senior Dock Runner / Boiler Operator			9184.80	7.83
11	Electrician / Machine Operator / General Operator / Welder / Store Keeper			8948.80	7.63
12	Supervisor Grade-C/Clerk/Computer Operator / Fitter			8495.80	7.24
13	Maistries			8275.80	6.98
14	Trainee Supervisor/Watchman/Misc.workers/Office Boy/Helper/ Attender/Sweepers/Scavenger/Cartman			7949.80	6.78

**COST OF LIVING ALLOWANCE**

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Industrial Workers at 1169 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e., 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October of the calendar year. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1169 points are specified at Col.No.4 against each category in the Schedule.

**NOTE:-**

1. One unit of work is to be guaranteed to every worker every day subject to minimum of Rs.7949.80/- per month.
2. For 1st unit to work Rs.255.30 payable and every extra unit of work Rs.175/- shall have to be paid.
3. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, doing the same and similar category of work in this employment.
4. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
5. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
6. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
7. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
8. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver in Public Motor Transport, the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**HARPREET SINGH,**  
*Secretary to Government.*

**1948, కనీస వేతనాల చట్టానికి గల అనుసూచికి చెందిన 1వ భాగంలోని “ఏవైనా తోళ్ళ తయారీ పరిశ్రమ” లో గల ఉపాధిలో కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.**

**[జి.ఓ.ఆర్.టి.నెం.464, కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ మరియు ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక) శాఖ, తేది:14-09-2015.]**

**ప్రాథమిక ప్రకటన**

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లోని XIవ కేంద్ర చట్టం) లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమయిన అధికారాలను పురస్కరించుకోవాలని ప్రతిపాదించిన 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లోని XIవ కేంద్ర చట్టం)లోని అనుసూచి 1వ విభాగంలో చేర్చిన “**ఏవైనా తోళ్ళ తయారీ పరిశ్రమ**” లోని ఉద్యోగాలలో నియమితులైన వారికి సంబంధించిన (2)వ గడిలో తదనుగుణ నమోదులో నిర్దిష్టపరిచిన ప్రతి కేటగిరీ ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు ఈ ప్రకటనకు అనుబంధంగా ఉన్న అనుసూచిలోని (3)వ గడిలో పేర్కొన్నట్లుగా ఈ క్రింది విధంగా చేసిన కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ ఉపవిభాగం (బి) ఖండం క్రింద కోరిన ప్రకారం ఇవి వర్తించే వ్యక్తులందరి సమాచారార్థం కోసం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

తెలంగాణ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటన ప్రచురితమయిన తేదీనుండి రెండు నెలల లోపు ఈ అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా ఉన్న వేతనాలకు సంబంధించి ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలు అందినట్లయితే వాటిని తెలంగాణ ప్రభుత్వం పరిశీలించడమవుతుందని ఇందుమూలంగా నోటీసు ఇవ్వడమయింది.

హైదరాబాదులోని తెలంగాణ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా తెలంగాణ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ కార్యదర్శికి ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను పంపాలి.

### అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : "ఏవైనా తోళ్ళ తయారీ పరిశ్రమ"

వరుస సంఖ్య	కేటగిరీ పేరు	1169 సిపిఐ పాయింట్ల వద్ద ప్రతిపాదించిన మూలవేతనం		పెరిగిన ప్రతి పాయింటుకు చెల్లించాల్సిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ.లలో)	
1	2	3		4	
పని యూనిట్లలో					
	గోల్డ్ సిక్స్	షీప్ సిక్స్			
1.	శుభ్రపరచడం	200	200	255.30	0.26
2.	బాండమ్ (ఫైంటింగ్)	200	200	255.30	0.26
3.	ముదికర్ (అన్ హాయిరింగ్)	150	150	255.30	0.26
4.	చల్లా (ఫ్లేషింగ్)	60	60	255.30	0.26
5.	మద్చల్ (స్కడ్డింగ్)	12	16	255.30	0.26
	(6 స్కడ్డింగ్ & 6 ఫ్లేషింగ్	(8 స్కడ్డింగ్ & 8 ఫ్లేషింగ్			
6.	ఆర్కమ్	60	80	255.30	0.26
7.	పట్టాషిప్	100	100	255.30	0.26
8.	కదక్షిప్	100	100	255.30	0.26
9.	తాల్షిప్ (ఆయిలింగ్)	100	100	255.30	0.26
10.	ఘోటా (హ్యాండ్ సెట్టింగ్)	100	100	255.30	0.26
11.	ట్రీమ్మర్	50	50	255.30	0.26
12.	రౌండ్ కటింగ్	100	100	255.30	0.26
13.	చౌకా (కలపను ఎంచుకోవడం)	100	100	255.30	0.26

II

**అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : "ఏవైనా తోళ్ళ తయారీ పరిశ్రమ"**

వరుస సంఖ్య	కేటగిరీ పేరు	1169 సిపిఐ పాయింట్ల వద్ద ప్రతిపాదించిన మూలవేతనం		పెరిగిన ప్రతి పాయింటుకు చెల్లించాల్సిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ.లలో)
1	2	3		4
పని యూనిట్లలో				
	ఎద్దు	ఆవు		
1.	శుభ్రపరచడం	25 బరువు 410 కేజీల నుండి 455 కేజీలు	50 బరువు 410 కేజీల నుండి 455 కేజీలు	255.30    0.26
2.	డీ హాయిరింగ్		255.30	0.26
3.	ఫ్లేషింగ్		255.30	0.26
4.	చల్లా మునిగర్	5	10	255.30  0.26
5	చర్కె	11 1/4	25	255.30  0.26
6	పట్టా సిప్స్	11 2/7	28 1/2	255.30  0.26
7	ముర్కుల్	33 1/3	66 2/3	255.30  0.26
8	ఫస్ట్ మైరోబోలన్	14 2/7	28 1/4	255.30  0.26
9	సెకండ్ మైరోబోలన్	14 2/7	28 1/4	255.30  0.26
10	కాల్షిన్	10 1/4	21	255.30  0.26
11	ఆగట్ల	25	21	255.30  0.26
12	ఘోటా	6	10	255.30  0.26
13	ట్రీమ్మింగ్	50	100	255.30  0.26

వరుస సంఖ్య	కేటగిరీ పేరు	మొత్తం మూలవేతనం		పెరిగిన ప్రతి పాయింటుకు చెల్లించాల్సిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ.లలో)
1	2	3	4	
పని యూనిట్లలో				
	ఎద్దు	ఆవు	ఆవు దూడ	
14	శుభ్రపరచడం	8 బరువు 410 కేజీల నుండి 455 కేజీలు	8 బరువు 410 కేజీల నుండి 455 కేజీలు	255.30 0.26
15.	బార్క్ పిట్స్	..	..	255.30 0.26
16.	మైకోబోలన్ పిట్స్	..	..	255.30 0.26
17	బండ్లింగ్	...	..	255.30 0.26
18.	అన్ హాయిరింగ్	..	...	255.30 0.26
19	రాండ్ కటింగ్	...	..	255.30 0.26
20	చౌకా	...	..	255.30 0.26
1	మేనేజరు			13494.80 11.52
2	అసిస్టెంట్ మేనేజరు/ఎగ్జిక్యూటివ్			12584.80 10.74
3	జనరల్ ఫోర్మెన్/ఎలక్ట్రికల్ ఇంజనీర్ / సివిల్ ఇంజనీర్/ బెక్టీషియన్			11910.80 10.16
4	ఫోర్మెన్			11003.80 9.39
5	సెక్యూరిటీ ఆఫీసర్			10547.80 8.98
6	అసిస్టెంట్ ఫోర్మెన్ / సార్జర్			10312.80 8.8
7	సీనియర్ సూపర్ వైజర్ / సూపర్ వైజర్ గ్రేడ్-ఎ			10094.80 8.61
8	అకౌంటెంట్/సూపరింటెండెంట్/సీనియర్ సేల్స్ అసిస్టెంట్			9857.80 8.41
9	సీనియర్ అసిస్టెంట్ / సూపర్ వైజర్ గ్రేడ్-బి			9404.80 7.98
10	సీనియర్ డాక్ రన్నర్ / బాయిలర్ ఆపరేటర్			9184.80 7.83
11	ఎలక్ట్రిషియన్ / మెషిన్ ఆపరేటర్ / జనరల్ ఆపరేటర్ / వెల్డర్ / స్టోర్ కీపర్			8948.80 7.63
12	సూపర్ వైజర్ గ్రేడ్-సి/క్లర్క్/కంప్యూటర్ ఆపరేటర్ / ఫిట్టర్			8495.80 7.24
13	మేస్త్రీలు			8275.80 6.98
14	బ్రెనీ సూపర్ వైజర్/వాచ్ మెన్/ వివిధ కార్మికులు / ఆఫీసు బాయ్ / హెల్పర్ / అటెండర్ / స్వీపర్స్ / స్కెవెంజర్ / కార్డ్ మెన్			7949.80 6.78

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు నిర్ణయించిన ప్రాథమిక రేట్లను, వినియోగదారు ధర సూచిక నెంబర్లకు 1169 పాయింట్ల వద్ద (ఆధారిత సంవత్సరం 1982=100 సిరీస్) అనుసంధానం చేయడమయింది. క్యాలెండర్ సంవత్సరంలో ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన కార్మిక శాఖ కమీషనరు గారు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం, అర్థ సంవత్సరం పూర్తి అయ్యే నాటికి వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ నెలల్లో రాష్ట్రంలోని పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధర సూచిక నెంబర్లలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. ధర సూచి వ్యయంలో 1169 పాయింట్ల కంటే ఎక్కువ ఏదేని పెరుగుదల వుంటే దానికి జీవన వ్యయ భత్యం లెక్కకట్టే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతీ కేటగిరీకి 4వ గడిలో పేర్కొనడం జరిగింది.

#### గమనిక :-

1. ప్రతిరోజు ప్రతి కార్మికునికి ఒక యూనిట్ పనికి గాను నెలకు కనీస వేతనం రూ.7949.80/- తప్పనిసరిగా ఇవ్వడమవుతుంది.
2. మొదటి యూనిట్ పనికి రూ.255.30, అదనపు యూనిట్ పనికి రూ.175/-లు ఇవ్వడమవుతుంది.
3. ఈ ఉపాధిలో నియమితులైన ఏదేని కేటగిరీలను మినహాయించినట్లయితే, ఈ ఉపాధిలో ఇదే విధమైన తత్సమాన పని కేటగిరీని నిర్వహిస్తున్న కార్మికుల కేటగిరీలో నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
4. శాల్తీ రేటు కార్మికులను నియమించుకున్నప్పుడు, సాధారణ దినానికి వారిలో ప్రతి ఒక్కరికి చెల్లించే పారితోషికం, అదే విధమైన తత్సమాన పని చేస్తున్న సాధారణ కార్మికునికి రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికన లెక్కకట్టి నిర్ణయించిన కనీస వేతనం కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
5. దినసరి రేటును లెక్కించేటప్పుడు, నెలసరి రేటును 26తో విభాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి రోజు వేతనాలు కూడా చేరి ఉంటాయి.
6. పని స్వభావం తత్సమానమైనప్పుడు, పురుషులు, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి చేసిన కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో ఎటువంటి విచక్షణ ఉండకూడదు.
7. ఏదేని కేటగిరీ ఉద్యోగి వాస్తవంగా పైన నిర్దిష్టపరిచిన రేట్ల కంటే అధిక వేతనాల రేట్లను పొందుతున్నప్పుడు, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపులను కొనసాగించాలి.
8. సెక్యూరిటీ సేవలు, సఫాయీ కర్మచారీలు, ప్రజా మోటారు రవాణాలో డ్రైవరు ఉపాధుల కేటగిరీల కోసం సంబంధిత ఉపాధులలో స్థిరీకరించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలు వర్తిస్తాయి.

**హరీప్రీత్ సింగ్,**

ప్రభుత్వ కార్యదర్శి.



## حکومت تلنگانہ

### خلاصہ

محکمہ عمال، روزگار تربیت و کارخانہ جات قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸۔ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ کے ضمیمہ کے حصہ اول میں ”کوئی چمڑے کی دباغت و مصنوعات کی تیاری کے کام انجام دینے والے روزگار سے متعلق“ ملازمت کی اقل ترین شروع اجرت پر نظر ثانی۔ ابتدائی اعلان۔ احکامات۔ جاری کئے گئے۔

### محکمہ (عمال) عمال، روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۱۳/ اپریل ۲۰۱۵

جی۔ او۔ آر ٹی۔ نشان: ۴۶۴

- ۱۔ جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان ۳۸، محکمہ (عمال ۲) عمال، روزگار تربیت و کارخانہ جات مورخہ ۳۱/ مارچ ۲۰۰۹، بحریہ جریدہ اعلان نشان ۲۵، مورخہ ۲۲/ جنوری ۲۰۱۰ میں اشاعت عمل میں لائی گئی۔
- ۲۔ منجانب کمشنر عمال، تلنگانہ حیدرآباد، مراسلہ نشان: ایچ/ ۲۳۹۴/ ۲۰۱۵، مورخہ ۲۳/ جون ۲۰۱۵۔

\*\*\*\*\*

حکم: کمشنر برائے طباعت، اسٹیشنری و خریدی اسٹورس، تلنگانہ، حیدرآباد سے گزارش کی جاتی ہے کہ وہ منسلک اعلان کی جریدہ تلنگانہ کے غیر معمولی شمارہ میں بہ زبان انگریزی، تلگو اور اردو اشاعت عمل میں لائیں۔

### ابتدائی اعلان

اعلان ہذا سے منسلک ضمیمہ ذیل کے خانہ (۳) میں حسب ذیل مصرعہ نظر ثانی اقل ترین شروع اجرت جو اسکے خانہ (۲) میں مصرعہ ہرزمرہ ملازمت نیز قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے ضمیمہ کے جزو۔ ایس مشمولہ ”کوئی چمڑے کی دباغت و مصنوعات کی تیاری کے کام انجام دینے والے روزگار سے متعلق“ کی درج فہرست ملازمت میں مامورہ ہرزمرہ ملازمین کو واجب الادا ہوں، نہ نفاذ اختیارات معطیہ دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) کے ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) ذریعہ ہذا قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پر ان تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جن کا کہ اس سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔

(۲) ذریعہ ہذا نوٹس دی جاتی ہے کہ ضمیمہ ذیل میں مجوزہ اجرتوں کی بابت کوئی بھی عذرات یا تجاویز جریدہ تلنگانہ میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کے اندرون وصول ہوں تو، حکومت تلنگانہ کی جانب سے غور کیا جائیگا۔

(۳) عذرات یا تجاویز، کمشنر عمال، تلنگانہ، حیدرآباد کے ذریعہ معتمد سرکار، محکمہ عمال، روزگار تربیت و کارخانہ جات، حکومت تلنگانہ کو موسوم ہونی چاہئے۔

ضمیمہ					
درج فہرست ملازمت کا نام: کوئی چیزے کی دباغت و مصنوعات کی تیاری کے کام انجام دینے والے روزگار سے متعلق ملازمت					
سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	۱۶۹ سی پی آئی پوائنٹس کی بابت مسودہ اعلان میں مجوزہ بنیادی اجرت	ہر اضافہ پوائنٹ پر مصارف زندگی الائونس ادا کیا جائے۔ (روپیوں میں)	(۳)	(۴)
(۱)	(۲)				
۱	کارہا کی نوعیت				
		مینڈے کا چمڑا	بکرے کا چمڑا		
۱	سوکنگ	۲۰۰	۲۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۲	بندم (پینٹنگ)	۲۰۰	۲۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۳	مدی کار (بال نکال دینا)	۱۵۰	۱۵۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۴	چھلہ (گوشت)	۶۰	۶۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۵	مڈچل (اسکیڈنگ)	۱۲	۱۶	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
		۶) اسکیڈنگ اور ۸) گوشت)	۶) اسکیڈنگ اور ۶) گوشت)		
۶	آرکم (پہلی بیمینگ)	۶۰	۸۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۷	پٹہ شپ (دوسری مرتبہ بیمینگ)	۱۰۰	۱۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۸	کڈک شپ (مارو بنگ)	۱۰۰	۱۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۹	ٹول شپ (آئیننگ)	۱۰۰	۱۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۱۰	گھوٹا (ہینڈ سیٹنگ)	۱۰۰	۱۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۱۱	ٹرمیر	۵۰	۵۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۱۲	راؤنڈ کٹنگ	۱۰۰	۱۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶
۱۳	چوکا (لکڑی چننا)	۱۰۰	۱۰۰	۲۵۵ء۳۰	۰ء۲۶

۲۔ دباغت کا کام کرنے والے ملازمین کی اقل ترین اجرت				
سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	بنیادی اجرت	ہر اضافہ پوائنٹ پر مصارف زندگی الاؤنس ادا کیا جائے۔ (روپیوں میں)	
(۱)	(۲)	(۳)	(۴)	
۱	کارہا کی نوعیت			
	بجینس	گائے (ہائیڈ)		
۱	سوکنگ	۲۵ (۳۱۰) ۳ کیلوگرام (وزنی)	۵۰ (۳۱۰) ۳ کیلوگرام (وزنی)	۲۵۵,۳۰
۲	بال ترشواتا	۲۰۸/۳ (۱۰۰) ۱۲ یوٹی ایس	۳۰۱۶/۳ (۱۰۰) ۶ یوٹی ایس	۲۵۵,۳۰
۳	گوشت			۲۵۵,۳۰
۴	چھلہ (شیونگ یا موی کار گوشت)	۵	۱۰	۲۵۵,۳۰
۵	چرکہ	۱۱ ۱/۳	۲۵	۲۵۵,۳۰
۶	پٹا پکس (دوسرا)	۱۱ ۲/۷	۲۸ ۱/۲	۲۵۵,۳۰
۷	مرکل (اسکوائیزنگ بینگ)	۳۳ ۱/۳	۶۶ ۲/۳	۲۵۵,۳۰
۸	پہلا مائیروبولان	۱۳ ۲/۷	۲۸ ۱/۳	۲۵۵,۳۰
۹	دوسرا مائیروبولان	۱۴ ۲/۷	۲۸ ۱/۳	۲۵۵,۳۰
۱۰	تال شپ (آئیننگ)	۱۰ ۱/۳	۲۱	۲۵۵,۳۰
۱۱	اگلا	۲۵	۵۰	۲۵۵,۳۰
۱۲	گھونا (شپنگ آف گلیرنگ یا تھانہ پنڈسینگ)	۶	۱۰	۲۵۵,۳۰
۱۳	ٹریمنگ	۵۰	۱۰۰	۲۵۵,۳۰

نشان سلسلہ	زمرہ کا نام		بنیادی اجرت	ہر اضافہ پوائنٹ پر مصارف زندگی الائونس ادا کیا جائے۔ (روپیوں میں)
۱	۲		۳	۴
	کارہا کی نوعیت			
	بھینس	گائے ہائیڈ	گچھڑا ہائیڈ	
۱۴	لائٹنگ (ہینڈ لینگ)	۸ (پس) ۱	۸ (پس) ۱	۲۵۵۶۳۰
		یونٹ اور ہر یونٹ میں ۲۵ بھینس ہائیڈ پر (مشتل ہے)	یونٹ اور ہر یونٹ میں ۳۰ بھینس ہائیڈ پر (مشتل ہے)	۰۶۲۶
۱۵	بارک پنس	-- ایضاً --	-- ایضاً --	۲۵۵۶۳۰
۱۶	مائرو بولان پنس	-- ایضاً --	-- ایضاً --	۲۵۵۶۳۰
۱۷	بند لنگ	-- ایضاً --	-- ایضاً --	۲۵۵۶۳۰
۱۸	پال نکالنا	---	---	۲۵۵۶۳۰
۱۹	گول کاٹنا	---	---	۲۵۵۶۳۰
۲۰	چوکھا (اُون چٹا)	---	---	۲۵۵۶۳۰
۱	منیجر		۱۳۳۹۳۶۸۰	۱۱۶۵۲
۲	اسسٹنٹ منیجر / ایکویٹیٹو		۱۲۵۸۳۶۸۰	۱۰۶۷۳
۳	جنرل فورمین / الیکٹریکل انجینئر / سیول انجینئر / ٹیکنیشن		۱۱۹۱۰۶۸۰	۱۰۶۱۶
۴	فورمین		۱۱۰۰۳۶۸۰	۹۶۳۹
۵	سیکوریٹی آفیسر		۱۰۵۳۷۶۸۰	۸۶۹۸
۶	اسسٹنٹ فورمین / سارٹر		۱۰۳۱۲۶۸۰	۸۶۸
۷	سینئر سپروائیزر / سپروائیزر / گرڈ - اے		۱۰۰۹۳۶۸۰	۸۶۶۱
۸	اکاؤنٹنٹ / سپرنٹنڈنٹ / سینئر سٹیس اسسٹنٹ		۹۸۵۷۶۸۰	۸۶۴۱
۹	سینئر اسسٹنٹ / سپروائیزر / گرڈ - بی		۹۳۰۳۶۸۰	۷۶۹۸
۱۰	سینئر ڈاک / رزرو بایئر / آپریٹر		۹۱۸۳۶۸۰	۷۶۸۳
۱۱	الیکٹریشن / مشین آپریٹر / جنرل آپریٹر / ویلڈر / اسٹور کیپر		۸۹۳۸۶۸۰	۷۶۶۳
۱۲	سپروائیزر / گرڈ - سی / کلرک / کمپیوٹر آپریٹر / فز		۸۳۹۵۶۸۰	۷۶۲۳

۶۹۸۰	۸۲۷۵۸۰	میسٹری	۱۳
۶۷۷۸	۷۹۴۹۸۰	ٹریینی سپروائیزر/چوکیدار/مختلف نوعیت کے کام انجام دینے والا رہیلپر/انڈر/جاروب کش/مہتر/کارٹ مین	۱۴

### مصارف زندگی الاؤنس:

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شروع بلحاظ ۱۱۶۹ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کمشنر برائے عمال کی جانب سے ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل اور یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کیا جائیگا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو علی الترتیب دسمبر اور جون میں ختم ہوگا، کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کے صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد کے اوسط اضافہ کو محسوب کیا جائیگا۔ قیمت اشاریہ مصارف میں ۱۱۶۹ پوائنٹس سے زائد کسی اضافہ کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کے حساب کی تفصیلات کی، ضمیمہ کے ہر زمرہ کے مقابل خانہ (۴) میں صراحت کی گئی ہے۔

### نوٹ:-

- ۱۔ ہر ورکر کو ہر یوم ایک کام کے یونٹ کا تین دیا جانا چاہئے اور جسکی ماہانہ اقل ترین تنخواہ ۹۴۹۸۰ روپے کے تابع ہونا چاہئے۔
  - ۲۔ پہلے کام کے یونٹ کے لئے ۲۵۵۳۰ ادا شدنی ہوں گے اور کوئی بھی زائد کام کے یونٹ کے لئے ۱۷۵ روپے ادا کئے جائیں گے۔
  - ۳۔ اگر ملازمت ہذا میں کوئی زمرہ ہائے ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو، انہیں اس ملازمت میں اسی نوعیت کے زمرہ کا کام کرنے والے ملازمین کے زمرہ کی بابت مقررہ اقل ترین شروع اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔
  - ۴۔ جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں، ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کردہ عام مزدور کے لئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگا۔
  - ۵۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔
  - ۶۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روئے نہ رکھا جائیگا۔
  - ۷۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مصرعہ شروع اجرت سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد شروع اجرت ادا کی جاتی رہیگی۔
  - ۸۔ سکیورٹی خدمات، صفائی، کچاریوں، پبلک موٹر ٹرانسپورٹ کے ڈرائیور کی ملازمتوں کے زمرہ جات کی بابت متعلقہ ملازمتوں کی مقررہ نظر ثانی شدہ اقل ترین اجرتیں قابل اطلاق ہوں گی۔
- (حسب الحکم گورنر تلنگانہ اور انکے نام سے)

ہر پریت سنگھ

معمد سرکار